

Az alsó tagozatos munkaközösség véleménye Dr. Jeszenszky dr. Gallai Gabriella intézményvezetői pályázatáról

Az alsós munkaközösség tagjai elolvasták az intézményvezetői pályázatot. Munkaközösségi értekezlet keretén belül megbeszéltük a legfontosabb gondolatainkat.

Nagy meglepéssel láttuk, hogy az Emberi Erőforrások Minisztériuma által meghirdetett vezetői pályázatra jelenlegi intézményvezetőnk, Dr. Jeszenszky dr. Gallai Gabriella adta be a jelentkezését.

A kiemelt célokkal munkaközösségünk egyetért, melyek között szerepelt a pedagógiai program megvalósításához szükséges lehetőségek és fejtelemek biztosítása, melyek közül a legfontosabbak:

- Fontos szerepet kap az új pedagógiai és tanulásszervezési módszerek alkalmazása.
- Gondot fordít a hátrányos helyzetű és ezzel együtt a tehetséges tanulók differenciálására.
- Gondot fordít az etika tantárgy követelményeinek és a környezetvédelem magas szintű megvalósítására.
- Szintén gondot fordít a ma oly fontos élő idegen nyelv és az informatikai képzés színvonalas fejlesztésére.

A köznevelés jelentős átalakulása új feladatokat ad a nevelőtestületnek, így továbbra is nagy hangsúlyt kap a komplex személyiségfejlesztés. Ezek a szempontok alsó tagozaton különösen fontos szerepet játszanak.

Ösztönzi a kollégákat a 2013-ban bevezetett éltpálya modellben elérhető magasabb kategória elérésére, folyamatos megújulásra, szakmai fejlődésre.

Örömmel olvastuk, hogy továbbra is számít a munkaközösségek módszertani javaslataira, tapasztalataira, valamint együttműködik az Iskolaszék és az Intézményi Tanács tagjaival.

A pályázatban pozitívum, hogy mint eddig is, a jövőben is hangsúlyt fektet az egész tantestület és a pedagógusok szakmai képzésére.

A fejlesztési tervben a tanulói és a pedagógus kompetenciák fejlesztése is nagy szerepet kap, melyek nélkülözhetetlenek a változásokhoz való rugalmas alkalmazkodáshoz.

Nemzeti szinten megfigyelhető a pedagógus életpálya modell bevezetése óta az emberi erőforrás intenzív cserélődése. Ez iskolánkat sem kerülte el, ami az alsós munkaközösséget mélyen érintette. A jelenség talán enyhíthető a munkavállalók hatékony motiválásával, például továbbképzésekkel, csapatépítésekkel, tréningekkel stb. Az imént említett problémafelvetés ugyan konkrétan nem szerepel a pályázatban, de nagy örömünkre szolgált, hogy vannak benne olyan részek, amelyek a mi elképzeléseinket is alátámasztják. A benyújtott pályázatot színvonalasnak, megvalósíthatónak tartjuk, ezért támogatjuk pozitív elbírálását.

Budapest, 2018. április 20.

Komlósiné Rózsa Erika
Komlósiné Rózsa Erika
alsós munkaközösségvezető